



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ได้มีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ให้มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ และระบบการบริหารงานบุคคลที่สอดคล้องเสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษา กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้ทราบโดยทั่วกัน ก่อนรอบการประเมินในรอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

๑.) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performancemanagement) โดยมีองค์ประกอบการประเมินแบ่งออกเป็น ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

๑.๑) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๗๐ คะแนน) โดยประเมินผลงานจาก ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ด้านการพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพ และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒) การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาวิชาชีพ (คะแนน ๓๐ คะแนน)

๒.) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และการประเมินปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาวิชาชีพ ให้เป็นไปตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น กำหนด ได้แก่

๒.๑) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ /งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ

๒.๒) การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาวิชาชีพ เป็นการประเมินการปฏิบัติตนตามระเบียบกฎหมาย นโยบาย คำสั่งผู้บังคับบัญชา ความมีวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา การมีจิตสำนึกมุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมาย และการรักษาคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และการรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชนและสังคม

๓.) ระดับผลการประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอได้จัดกลุ่มผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง ดังนี้

/ระดับ...

ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
ระดับดีมาก	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐- ร้อยละ ๘๙.๙๙
ระดับดี	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐- ร้อยละ ๗๙.๙๙
ระดับพอใช้	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐- ร้อยละ ๖๙.๙๙
ระดับปรับปรุง	ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

เกณฑ์คะแนนแต่ละระดับเป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

โดยอนุโลม

๔.) แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของของพนักงานครู ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวนัยนา บรรดาศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ