

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2565

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

องค์ประกอบที่ ๑ ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารแลทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑.การวางแผนอัตรากำลัง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลไชยสอ ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังให้ เหมาะสมมีการพัฒนาบุคลากรได้อย่าง ต่อเนื่องมีประสิทธิภาพและสามารถ ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการขอกำหนดอัตรากำลัง ลูกจ้าง เพิ่ม เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง</p>	
<p>๒.การสรรหา การบรรจุและการแต่งตั้ง บุคลากร -การรับโอนพนักงานส่วนตำบลใน ตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง -การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานจ้าง</p>	<p>๑.เพื่อให้ได้บุคคลที่มีสมรรถนะและ เหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.ได้บุคคลที่มีทักษะและสมรรถนะที่ สอดคล้อง เหมาะสมกับความจำเป็น ของตำแหน่งในการขับเคลื่อนภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ</p>	<p>การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง รับโอน(ย้าย) บุคลากรที่มีทักษะ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง</p>	<p>๑.การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ว่าง ๒.การรับโอน(ย้าย) ในตำแหน่งที่ว่าง ๓.การให้โอน(ย้าย) ๔.การให้โอน(สอบคัดเลือกสายงานที่ สูงขึ้น) ๕.การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง</p>	
<p>๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อเชื่อมโยงผลการประเมินรายบุคคล ไปสู่การประเมินระดับองค์กร คุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการ ปฏิบัติงาน การมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับ การเป็นข้าราชการ</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>๑.การจัดทำแบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง และเปิดโอกาส ให้ผู้ถูกประเมินชี้แจงหรือขอคำปรึกษา ๒.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีผลการประเมินระดับ ดีมาก ดีเด่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน</p>	

			ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง อบท.ไซสอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
<p>๔.การส่งเสริมจริยธรรมและการ เสริมสร้างวินัย</p> <p>-โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (แผนการดำเนินงานเดือน กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๕)</p> <p>-โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยและ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (แผนการดำเนินงานเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๕)</p>	<p>๑.เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลไซสอ</p> <p>๒.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด อบต.ไซสอ ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึก รักองค์กร สร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของ ศีลธรรมและจริยธรรม</p> <p>๓.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มี ความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนด เกี่ยวกับการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น</p>	<p>๑.การอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๒.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติตนอยู่ในกรอบของ ศีลธรรมมีวินัยมากขึ้น</p>	<p>๑.โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๒.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยและ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	
<p>๕.การสร้างความก้าวหน้านายอาชีพ</p> <p>-การให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น</p> <p>-การเลื่อนระดับเพื่อดำรงตำแหน่งให้ สูงขึ้นประเภทวิชาการและทั่วไป</p>	<p>๑.เพื่อพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจ และส่งเสริมความก้าวหน้าในสาย อาชีพ</p> <p>๒.เพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ สูงไว้กับองค์กร</p> <p>๓.เพื่อเสริมสร้างความผูกพันต่อ องค์กร</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงานและมีความก้าวหน้าใน สายอาชีพมากขึ้น</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับใน ตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา พัสตุและธุรการ</p>	

<p>๖.การพัฒนาบุคลากร</p> <p>-โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>-การให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานหรือสถาบันที่จัดฝึกอบรมต่าง ๆ</p>	<p>๑.เพื่อให้บุคลากรของ อบต.ไชยสอ มีความตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมและมีส่วนร่วมในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๒.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ภายในองค์กรให้ทุกส่วนมีความร่วมมือในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย</p> <p>๓.เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร อบต.ไชยสอ ในการทำงานร่วมกันให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ชิ้นงานและตัวบุคคล และการปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด</p> <p>๔.เพื่อบูรณาการการจัดการความรู้สู่การพัฒนางานที่ปฏิบัติจริง</p>	<p>๑.การฝึกอบรมพัฒนาความรู้ จำนวน ๒ ครั้ง/ ปี</p> <p>๒.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีโอกาสและมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งผลให้เกิดการบูรณาการในการจัดการความรู้สู่การพัฒนางานได้จริง</p>	<p>๑.การจัดกิจกรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM) หัวข้อ “การประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑</p> <p>-กลุ่มผู้ประเมิน ประกอบด้วย ปลัด อบต. รองปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ</p> <p>-รายงานผลการจัดโครงการความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการภาพรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๑</p> <p>ครั้งที่ ๒</p> <p>-กลุ่มผู้รับการประเมิน ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล ดำรงตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่น ประเภทวิชาการ</p> <p>-รายงานผลการจัดโครงการความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการภาพรวมอยู่ในระดับมากคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๘</p> <p>๒.มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานหรือสถาบันที่จัดฝึกอบรมต่าง ๆ</p>	
<p>๗.การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>-กิจกรรม ๕ ส</p> <p>สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างวินัย</p>	<p>๑.เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>	<p>๑.เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน</p>	<p>ดำเนินกิจกรรม ๕ ส โดยการแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกกองทราบ</p> <p>-ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่อง “กิจกรรม ๕ ส”</p>	

	<p>๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างปฏิบัติงาน ในสภาพแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย ส่งผลให้สุขภาพและสุขภาพจิตดี มีความสุขในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๒.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย ส่งผลให้สุขภาพกายและสุขภาพจิตดี มีความสุขในการปฏิบัติงาน</p>	<p>-แบ่งพื้นที่การรับผิดชอบ และ มอบหมายความรับผิดชอบในพื้นที่ ของตนเอง -กำหนดทุกวันพุธของสัปดาห์เป็น กิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่อง</p>	
--	--	---	---	--

องค์ประกอบที่ (๒) สรปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	แผนการดำเนินงาน	รายละเอียดของการดำเนินการ	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การวางแผนอัตรากำลัง	๑.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒.ขอกำหนดอัตรากำลังพนักงานส่วน ตำบลเพิ่ม	๑ ครั้ง ๑ อัตรากำลัง	
๒	การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร/การโยกย้าย	๑.ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรหา บุคคลเป็นพนักงานจ้าง อบต.ไชยสอ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u> -ผู้ช่วยพนักงานธุรการ <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> -ภารโรง -พนักงานประจำรถขยะ ๒.การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้ <u>ประเภทบริหารท้องถิ่น</u> -ปลัด อบต ประเภทวิชาการ -นักทรัพยากรบุคคล -เจ้าพนักงานธุรการ -เจ้าพนักงานป้องกันฯ ๓.การรับโอน(ย้าย) -ไม่มี-	๑ ครั้ง ๑ อัตรากำลัง ๑ ครั้ง ๑ อัตรากำลัง ๑ อัตรากำลัง  ๑ ราย  ๑ ราย ๑ ราย ๑ ราย	
๓	การฝึกอบรม/การพัฒนาบุคลากร	๑.โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑ ครั้ง	

		<p>๒.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๓.การจัดกิจกรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM) หัวข้อ “การประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๔.การให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานหรือสถาบันที่จัดฝึกอบรมต่าง</p>	<p>๑ ครั้ง</p> <p>๑ ครั้ง</p> <p>๑ ครั้ง (๕๐คน)</p>	
--	--	--	---	--

องค์ประกอบที่ (๓)

ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

องค์ประกอบที่ (๔)

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอต่อเนื่องและเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบันควรให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมการอบรมออนไลน์จากหน่วยงานหรือสถาบันที่จัดฝึกอบรม เช่น การอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นต้น