

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของอบต.ไชยสอให้เหมาะสม	๑๐๐ / (๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของอบต.ไชยสอ ให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรของ อบต.ไชยสอ	๑ ต.ค. ๖๖	๒๘ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๓ - ๖ กันยายน ๒๕๖๗	๔๖	ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีความพึงพอใจ และมีความประทับใจ อยู่ในเกณฑ์ระดับ ดีมาก ในการร่วมโครงการในครั้งนี้และได้รับความรู้ที่เป็นประโยชน์ที่สามารถนำไปต่อยอดได้ และสามารถนำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดให้กับประชาชนหรือผู้ที่สนใจได้ อยากให้มีการจัดโครงการนี้ในปีงบประมาณถัดไป เพื่อให้ผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ จะได้นำความรู้มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	๓ ก.ย.๖๗ - ๖ ก.ย.๖๗	๓๕๐,๐๐๐	๒๖๑,๖๑๐	๘๘,๓๙๐	สำนักปลัด	-
๒	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๔๙	๑.บุคลากรลดและขจัดความขัดแย้งในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข เป็นกัลยาณมิตรที่ดี ๒.บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีสามารถนำคุณธรรม จริยธรรม ศีล ๕ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต ๓.บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ยอมรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีความสุข	๒๖ ก.ย.๖๗	๔๐,๐๐๐	๑๐,๙๕๐	๒๙,๐๕๐	สำนักปลัด	